

Rezumatul Întâlnirii Consiliului Director

Data: 1-2 februarie 2025

Locație: București, Scout Edu Hub

Discuții preliminare

În 1-2 februarie ne-am întâlnit la Scout Edu Hub la București pentru întâlnirea trimestrială a Consiliului Director pentru T1 2025. Sâmbătă am avut o zi plină de discuții structurate pe Ordinea de Zi, iar duminica am petrecut-o împreună într-un cadru mai relaxat și cu discuții libere, inclusiv într-o plimbare în natură, la Comana.

La întâlnire au participat și Antonio Daniel Bălănuță, secretarul nostru administrativ, care ne-a ajutat cu documentarea discuțiilor de la întâlnire, și online Anca-Ana Sâmpetean, Deputy IC și Marian Bursaș (Șef Centrul Local Nord, Cluj Napoca și coordonator de echipă Starter Pack pentru grupuri noi de cercetași).

În urma demisiei lui Flori Iacobescu în luna decembrie, Consiliul Director a decis, în interesul continuării legitimității deciziilor sale, **să adopte decizii doar în unanimitate** (4 voturi din 4) **până la completarea celor 3 poziții vacante**. Cele 4 voturi ar fi asigurat majoritate și într-un Consiliu Director plin, cu 7 persoane. De aceea, toate deciziile adoptate după 18 decembrie sunt unanime.

Raportul Echipei Executive

PJ4ALL

Noua echipă a reluat legătura cu Centrele Locale și actualizează lista, până acum au ajuns la aproximativ jumătate din Centrele Locale care încă nu au PJ. Deși există centre care nu au inițiat încă procesul, nu există centre care să fi refuzat demararea lui până în prezent.

Consiliul Director a agreat că după finalizarea completă a listei să ofere suport direct Centrelor Locale care, din diferite motive, nu reușesc să demareze procesul de obținere a personalității juridice.

Alte proiecte preluate de echipe la începutul anului

IEDLOC - echipa a început să lucreze în baza unui mandat interimar și a ce s-a lucrat până acum.

Starter Pack - echipa a avut o primă întâlnire pentru preluarea mandatului și urmează să continue întâlnirile cu scopul de a avea primele rezultate în martie / aprilie, pentru a ajuta și la proiectul Ticket to Life

Noul program cercetășesc - a avut o primă întâlnire cu noii membri și continuă mai departe lucrul la dezvoltarea programului. Am clarificat cu consultanții WOSM pe care îi avem pentru

acest proiect că ne dorim să extindem cel puțin 6 luni susținerea lor pentru dezvoltarea programului, și vrem să începem să punem în discuție abordările noi ale programului cu cercetași din toată țara înainte de vară

Reorganizarea Democrației Locale și finalizarea Standardelor așteaptă de la Consiliul Director un mandat complet în cel mai scurt timp, pentru a putea demara lucrul.

În urma hotărârii Adunării Generale de a găsi un mecanism coerent de **monitorizare a bugetelor evenimentelor internaționale**, echipa de lucru a dezvoltat două instrumente de ajutor:

- **Un angajament de participare la evenimentele internaționale** - este un acord cadru care cuprinde toate informațiile despre evenimentului la care participă un cercetaș, detaliind deopotrivă responsabilitățile și drepturile tuturor celor implicați în cadrul unui eveniment internațional; acest angajament va fi semnat de fiecare cercetaș care este selectat pentru a fi parte dintr-un contingent
- **Model Buget pentru eveniment** - un model de buget care vine în sprijinul CMT și care clarifică limitele de buget pentru fiecare categorie de cheltuieli necesare în deplasarea unui contingent la un eveniment internațional

Aceste două instrumente clarifică și standardizează procesul de organizare și gestionare a bugetelor pentru evenimente internaționale, asigurând transparență și eficiență în administrarea resurselor.

Cele două documente au primit în timpul ședinței feedback-ul CD și urmează a fi votate în săptămâna imediat următoare după definitivarea formei finale de către echipa de lucru.

Situația proiectelor finanțate extern

- **Proiectul "Cercetășie pe Apă" 2024 (Lidl)**: proiectul se va finaliza în luna martie 2025. Mai există două acțiuni de derulat: o masă rotundă dedicată întâlnirii cercetășilor la București cu autorități care lucrează în zona de mediu / colectare plastic - **dată estimată 25 februarie 2025** (va fi lansată o invitație pe toate canalele) și o campanie de informare online.
- **Voices of Change (VoC)** - proiect al Regiunii Europene în care Cercetășii României sunt parteneri, are ca scop creșterea capacității organizației de a răspund rapid în situații de criză și creșterea gradului de toleranță / pace. Proiectul a demarat oficial, dar calendarul de acțiuni este în curs de definitivare la colegii de la Regiune.
- **Academia de Leadership**, (granturi pentru susținerea Marelui Proiect pentru eXploratori la București, Oradea și Giurgiu): Cu sprijinul companiei Esser România, s-a lansat un proiect dedicat dezvoltării leadership-ului în rândul eXploratorilor și finanțării proiectelor acestora cu burse de 500 de euro.
- În urma obținerii finanțării din programul **Ticket to Life** al WOSM au avut loc primele întâlniri de lucru cu finanțatorul și stabilirea modului de lucru. Scopul proiectului este deschiderea de 6 noi grupuri de cercetași și susținerea demersurilor necesare pentru ca acest mecanism de deschidere de noi grupuri să fie unul replicabil: dezvoltarea unui starter pack pentru grupuri noi de cercetași, definirea unui proces de mentorat

coerent, realizarea de întâlniri locale în comunitățile unde există interes pentru cercetășie.

Situația aplicațiilor pentru finanțare în lucru

- **Proiectul "Cercetășie pe Apă" 2025:** în luna decembrie, un nou proiect a fost depus pe apelul de finanțare [Cu Apele Curate](#) (finanțat tot de Lidl), în care punem un accent mai mare pe reducerea deșeurilor de plastic inclusiv prin formare, pentru mai multe grupuri locale. Proiectul a trecut în ianuarie cu succes de prima etapă de evaluare.
- **Proiectul de digitalizare:** Proiectul pentru fonduri europene pe apelul pentru digitalizarea ONG-urilor, depus în luna mai 2024, [a obținut doar 95 de puncte din 100](#), ceea ce reduce considerabil șansele să câștigăm această finanțare, întrucât sunt multe organizații care au obținut maximul de puncte. Comunicarea cu finanțatorul continuă să fie dificilă, motiv pentru care nu avem mai multe informații.
- **Posibile surse alternative de finanțare:** Am discutat despre intenția de a aplica pentru alte finanțări care ar putea susține proiectele noastre, cum ar fi apelurile deschise de Allianz Foundation sau de Fundația Botnar.

Resurse umane și impactul modificărilor legislative

- **Schimbări legislative:** Creșterea salariului minim de la 1 ianuarie 2025, precum și prevederea că angajații part-time trebuie să plătească impozite pentru cel puțin un salariu minim plin ne afectează direct. Pentru angajații care au și alte locuri de muncă vom cere *lunar*, conform legii, adeverințe de la locurile lor de muncă pentru a demonstra că, cumulativ, plătesc de fapt impozit cât pentru salariul minim, iar pentru cei care sunt studenți, vom verifica în ce măsură sunt scutiți de această supra-taxare.
- **Nouă angajare pentru comunicare:** A fost contractată cu normă parțială Karina Popescu, membră a Centrului Local Cetatea Băniei Craiova, pentru a contribui în departamentul de comunicare a organizației. Astfel, în acest moment departamentul de comunicare este format din Oana Zăuleț și Karina Popescu, ambele angajate part-time.
- **Discuție despre contractarea unui fundraiser extern:** Luăm în discuție deschiderea unei colaborări cu o companie care să ne ajute să facem fundraising peer-to-peer pentru Organizația Națională, pe bază unui comision. O decizie finală va fi luată de Directorul Executiv după definitivarea termenilor contractului.

Discuții despre activitatea Consiliului Director

Cum Consiliul Director este format acum din doar 4 persoane bucla de comunicare este destul de strânsă și discuțiile în general ajung ușor la toată lumea. Cu toate acestea, am discutat despre unul din task-urile curente ale Consiliului Director:

Programul pilot Reprezentant al Tinerilor

Consiliul Director a decis, după întâlnirea din noiembrie, lansarea unui program pilot pentru conceptul de Reprezentant al Tinerilor, cu intenția de a deschide 2 - 5 astfel de poziții

dedicate tinerilor sub 26 de ani, ca un mecanism consultativ pe lângă Consiliul Director, care să participe la discuțiile, întâlnirile și activitățile Consiliului Director și să preia funcții de reprezentare și comunicare alături de și în numele Consiliului Director. În timp ce lansarea programului era planificată pentru luna decembrie, evenimentele din jurul alegerilor prezidențiale și apoi intrarea în sesiunea de iarnă a studenților ne-au determinat să amânăm lansarea până în luna februarie.

Decizii și discuții

DESMOS

Relația ONCR cu DESMOS - organizația consultativă a WOSM pentru cercetași ortodocși a avut fluctuații în trecut cauzate în primul rând de sincopă în comunicare, mai ales din partea DESMOS. Un exemplu a fost invitația tardivă lansată pentru Adunarea Generală a DESMOS care a avut loc în contextul Conferinței Mondiale din Egipt de anul trecut.

Pentru a formaliza nu doar comunicarea cu DESMOS, dar și modul în care informațiile de la această structură ajung la Centrele Locale interesate, am decis:

- să o numim pe Roxana Boltașu de la Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Tg. Jiu ca reprezentant al nostru la DESMOS, în virtutea experienței ei cu acest subiect, pentru o perioadă de 6 luni, alături de Comisarul Internațional
- să invităm Centrele Locale interesate de rețeaua DESMOS să se organizeze într-o rețea, în așa fel încât să poată să își aleagă, la expirarea celor 6 luni, un reprezentant

Dezbaterea aprobării Statutului pentru Centrele Locale Valea Lupului, Iași și Lotus, Tulcea

Centrul Local Sf. Dumitru Valea Lupului: Statutul nu poate fi supus la vot întrucât există discrepanțe între Statut și Procesul Verbal al ultimei Adunări Generale.

Centrul Local Lotus Tulcea: Statutul nu poate fi supus la vot întrucât Procesul Verbal al Adunării Generale nu clarifică componența Consiliului Centrului Local.

Am decis că vom oferi Centrelor Locale un exemplu de proces verbal simplu al unei Adunări Generale, care să evite probleme în procesul juridic, și să reluăm discuțiile de îndată ce avem documentele la zi de la cele două Centre Locale.

Autorizarea unor grupuri de cercetași

Atât **Urbis, Pitești**, cât și **Sfântul Apostol Andrei, Cluj** au primit autorizații provizorii de funcționare ca Grupuri Candidat. Împreună cu mesajul de confirmare, vom informa Centrele Locale despre necesitatea de a colabora cu Centrele Locale existente din localitate pentru a asigura integrarea și dezvoltarea și a susține cultura cercetășească deja creată la nivel local. De asemenea, vom informa Centrele Locale de autorizarea acestor Grupuri.

Modificări procedură SfH - verificarea identității

Ca urmare a feedback-ului primit din partea unui Centru Local, pentru care suntem recunoscători, s-a discutat despre potențialele riscuri legate de păstrarea copiilor actelor de identitate rezultate din procesul de verificare a integrității SfH și posibilitatea de a folosi alternative pentru protecția datelor.

Am agreat că în timp ce în mod cert riscurile există, ele sunt reduse de prevederi existente deja în procedură cu privire la stocarea fizică / digitală a acestor documente.

În continuarea discuției despre siguranța datelor, Consiliul a discutat nevoia unei restructurări mai ample a procedurilor și proceselor care implică date sensibile (inclusiv formulare de înscriere, metode de comunicare, șamd).

Clarificarea statutului juridic de membru al ONCR

Am discutat despre nevoia unei soluții funcționale pentru declararea membrilor organizației în Statut, întrucât, la fel ca la filiale, Statutul ONCR ar trebui să declare membrii asociației. Am discutat mai multe scenarii, toate cu plusuri și cu minusuri, pentru a pune Organizația în siguranță din perspectivă juridică. Trei scenarii pe care le-am considerat:

- Declarăm în Statut toți membrii declarați de filiale
- Declarăm în Statut membrii Consiliului Director și facem trimitere la punctul din statut care spune că membrii filialelor sunt și membrii ONCR
- Declarăm în Statut membrii doar Consiliului Director în funcție

Am discutat în detaliu plusurile și minusurile fiecăruia dintre scenarii, dar nu am luat încă o decizie, urmând să continuăm să ne documentăm și să formulăm o soluție, cu scopul final de a avea o reprezentare juridică cât mai fidelă a proceselor interne ale organizației, dar și să limităm riscurile juridice la care ar putea fi supusă organizația.

Comunicare de criză

Comunicarea de Criză este un proiect pentru care am cerut sprijin și consultanță de la WOSM (în forma unui serviciu, cum îl numește WOSM) pentru a ne întări capacitatea de a răspunde rapid, corect și eficient eventualelor situații de criză cu care s-ar putea confrunta organizația.

S-au făcut niște pași cu consultanții WOSM și cu Andreea Chirilă până la plecarea ei din rolul de coordonator pe comunicare. Acum, este nevoie de un plan clar pentru finalizarea consultanței primite de la WOSM pe acest capitol. Am decis că vom stabili până la finalul lunii februarie 2025 cum vom proceda mai departe.

Pregătire Adunare Generală 2025

Schimbarea format AG: Am discutat propunerea ca una dintre Adunările Generale anuale să fie organizată în natură, într-un cadru mai puțin formal și să permită Centrelor Locale accesul cu mai mulți participanți și și la alte tipuri de discuții. Locul propus pentru prima

ediție a unui AG de acest tip anul acesta este Centrul Cercetășesc Nocrich. Ne propunem să evaluăm dacă propunem acest nou model pentru ediția de primăvară sau toamnă a Adunării Generale.

Decizii ale Consiliului Director în perioada noiembrie 2024 - februarie 2025

1. [Numire persoana contact în relația cu Nocrich](#)
2. [Susținere candidatură CTR pentru Consiliul Economic Social](#)
3. [Participanți World Scout MOOT, Portugalia 2025](#)
4. [Clarificare rol Adunarea Generală de toamnă](#)
5. [Prelungire mandat administrator ScoutShop](#)
6. [Susținere înscriere Pieces of Peace: Building Capacity with Youth Navigating Conflict 2025](#)
7. [Susținere înscriere Final Conference of the S.Y.S.P.U.C project](#)
8. [Propunere pilot Reprezentant al Tinerilor](#)

Actualizări după întâlnire

Întrucât de la întâlnirea Consiliului Director și până la publicare trece de regulă o săptămână, merită menționate următoarele acțiuni care sunt referite în acest rezumat și s-au finalizat ulterior întâlnirii Consiliului Director:

- Biroul Național a aplicat pentru finanțare la Allianz Foundation și la Fundația Botnar.
- Consiliul Director a adoptat acordul cadru și modelul de buget pentru evenimente internaționale, după ce feedback-ul din timpul întâlnirii au fost integrate
- Consiliul Director a adoptat modificarea de procedură SfH după ce a reconfirmat că formularea existentă în procedură este considerată a nu ridica riscuri suplimentare semnificative.